

A photograph of a modern restaurant interior. The space features wooden tables, chairs, and a long booth with a red and white patterned fabric. The ceiling is dark with several large, circular, illuminated pendant lights. In the background, there are plants and a wall with numbers '65', '89', and '89'. A text overlay in white font on a light green background reads 'Wir leben die Lohntransparenz'.

Wir leben die Lohntransparenz

ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEIT

the BUTCHER & his DAUGHTER

FAMILIE

# WIESNER

GASTRONOMIE

biversity

TEAMBILDUNG



poke nation

NEUTRALITÄT

CO2

negishi SUSHI BAR

Konzepte aus der ganzen Welt

GRATIS

## FAMILIE WIESNER GASTRONOMIE

Miss mlu

Delivery

GÄSTE GLÜCKLICH MACHEN

NACHHALTIGE PRODUKTE

Nachhaltig arbeiten



Schweizer Produkte



DIGITAL HOHES NIVEAU

FAMILIÄR

ANGRY CHICKEN 화난 치킨

WACHSTUM & INNOVATION TREIBEN

02.11.2023



# FWG-Brand-Family



# FWG Facts & Figures

Restaurants	31 + 4
Mitarbeitende	944
Nationalitäten	69
Lohnleichheit	CHF 20 z.G. Frauen 2.0% z.G. Männer
Mitarbeitende in Weiterbildung	120

02.11.2023

**WE TAKE  
CARE**

Bei uns  
gibt's  food





Ein Unternehmen kann durch eine Lohntransparenz nur gewinnen»

Wissen, was der Chef verdient

Familie Wiesner Gastronomie legt alle Löhne offen

Hard Facts statt Spekulationen

Der Lohn soll kein Geheimnis mehr sein

Diese Firma legt die Löhne aller Angestellten offen

Jetzt gehts dem grössten Schweizer Tabu an den Kragen

"Das Tabu brechen - für die ganze Gesellschaft"

02.11.2023



Neue Zürcher Zeitung

GASTRO journal

Beobachter

HR Today  
Know-how for tomorrow

RSI Radiotelevisione svizzera

FOOD SERVICE  
Portal für den Außer-Haus-Markt



Blick

YouTube

HOTELLERIE GASTRONOMIE ZEITUNG

Spotify Allgemeine Hotel- und Gastronomie-Zeitung

Süddeutsche Zeitung

zentralplus RTS.ch

# Warum Lohntransparenz?

Geheimnistuerei bringt keinen Mehrwert

Verhindert Spekulationen

Konzentration auf das Wesentliche

- wo stehen die Mitarbeitende
- Weiterentwicklung

Fairness & Wertschätzung

# Lohnrechner



deutsch  english

## Funktionsbereich

- Delivery
- Küche
- Leitung Restaurant & Delivery
- Service
- Supportoffice

Berechnen

02.11.2023

## LOHNaNFRAGE

In der Familie Wiesner Gastronomie haben wir die volle Lohntransparenz: Alle Mitarbeitenden haben das Recht, den Lohn von jedem anderen Mitarbeitenden anzufragen. Dabei spielt es keine Rolle, wer der andere Mitarbeitende ist oder wo er bei uns arbeitet.

Die Lohnanfrage ist intern und es werden demnach nur Anfragen von FWG-Mitarbeitenden bearbeitet. Nach dem Ausfüllen des Formulars wird sich das HR-Management bei den Gesuchstellenden telefonisch melden und den Lohn mündlich mitteilen. Es erfolgt keine Auskunftserteilung in schriftlicher Form.

[www.fwg.ch/lohnanfrage](http://www.fwg.ch/lohnanfrage)

### Gesuchstellende

Mitarbeitenden-Nr.\*

Vorname\*

Nachname\*

Das HR-Management wird dich auf der uns bekannten Telefon-Nr. deiner Personalstammdaten kontaktieren.

### Auskunft über folgenden Mitarbeitenden

Vorname\*

Nachname\*

Betrieb\*  
Bitte den Betrieb wählen

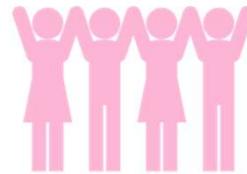
Funktionsbereich\*  
Funktionsbereich wählen

**Lohn anfragen**

# Lohnerhöhungsprozess



Lohnliste  
pro Betrieb



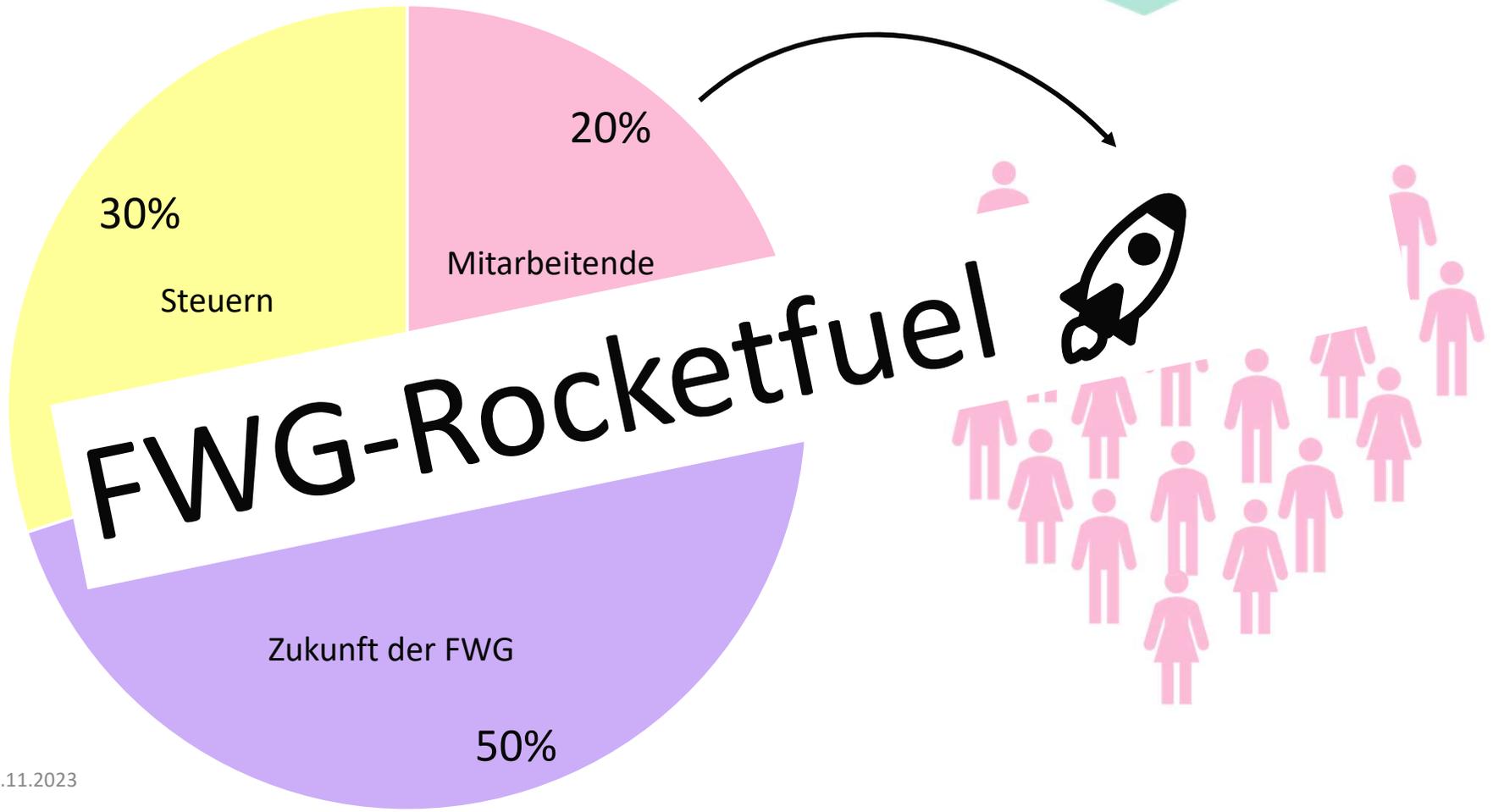
Alle Captains  
zusammen



Lohnband-  
einhaltung



# Transparente Löhne - Bonus ~~XXXX~~



# Echte Lohntransparenz

- Kommunikation verdeckte Lohnbestandteile wie

- Sozialversicherungen (z.B. BVG-Plan)
- Pauschalspesen
- Geschäftsfahrzeuge
- ...

- Trinkgeld

- Cashless brachte neue Ansichten
- Abrechnung ab 1. Januar 2024
- Möglicherweise: Veränderung der Lohnstrukturen in den Restaurants

# EU-Entgelttransparenzrichtlinie

## Im Rekrutierungsprozess

- Information über das Einstiegslohn oder Lohnband
- Keine Fragen mehr an die Bewerbenden über die frühere Lohnentwicklung

## Nach Eintritt haben die Mitarbeitenden das Recht auf Auskunft über

- Durchschn. Lohn nach Geschlecht und für die gleichen Mitarbeitendengruppe
- Kriterien über die Bestimmung des Lohnsystems

## Berichterstattung (ab 2027)

- > 250 Mitarbeitende: jährlich
- 100 bis 250 Mitarbeitende: alle 3 Jahre
- < 100 Mitarbeitende: freiwillig

## Weiteres

- Auch für intersektionelle Diskriminierung
- Schadenersatz und Lohnnachzahlung
- Beweislast: Bei Glaubhaftmachen wird Diskriminierung vermutet und Firma muss beweisen, dass sie das Gesetz einhält
- Mitgliedstaaten müssen ihre nationalen Rechte und Vorschriften bis Mai 2026 anpassen

# Learnings



- Gremium für Spezialfälle
- Ein Lohnband ist da, um es einzuhalten
- Supportoffice dem Restaurant angleichen, auch wenn anderer Lohndefinitions-Prozess
- Kommunikation aufrechterhalten

# STAY IN CONTACT

Manuel Wiesner

Lohntransparenz - New Pay - 



Familie Wiesner Gastronomie AG  
Zürichstrasse 131  
8600 Dübendorf  
Telefon: 044 510 50 00  
Email: fwg@fwg.ch

**Kontaktperson:**  
Name: Manuel Wiesner  
Mobile: +41 76 528 21 51  
Email: manuel.wiesner@fwg.ch

[Click here for LinkedIn](#)

